

## Eesti Karjäärinõustajate Ühingu üldkoosoleku protokoll

Aeg ja koht: 5.juuni 2019, Tartu Ülikooli psühholoogia instituut

Osalejad: kohapeal 19 ühingu liiget, volitatud esindama 22 ühingu liiget, 2 külalist.

Juhatas: Anna Gramberg

Protokollis: Irina Tšigir

### Päevakava:

12.15 Kogunemine ja registreerimine. Tervituskohv

12.30 - 13.30 Ülevaade juhatuselt ja liikmetelt: mis tehtud, mis teoksil. Tervitame uusi liikmeid. Majandusaasta aruande tutvustamine ja selle kinnitamine. Muud tõstatatud teemad.

13.30 - 14.30 Arutelud tööruhmas

1) mentorluse tööühm – KNÜ mentorprogrammi piloodi käivitamine

2) koolituste ja metoodika tööühm – kuidas KNÜ saab parimal moel spetsialisti arengut toetada?

3) suvekooli tööühm

14:30-15.00 Paus

15:00-15.40 Suures ringis tööruhmade arutelude tulemuste jagamine. Edasised sammud.

15.40 - 16.30 Vaimse tervise teemad karjääripetsialisti töös – vestlusring TÜ kliinilise psühholoogia õppejõu ja praktiku Kirsti Akkermann'ga.

### 1. Tervitus ja sissejuhatus.

#### 2. Ülevaade juhatuselt: mis tehtud, mis teoksil (Anna, Mare):

- **Tööruhm**ad on käivitanud. Mentorlus, tudengitegu, rahvusvaheliskus, koolitused.
- **Kutse andmine.** Uuendatud on [Karjääripetsialisti kutsete andmise korda](#). Järgmine kutseksam toimub 12. ja 13. novembril 2019. Muutunud on ka kutse taotlemise tasu, kutse esmataotlemine on 225€ ja kutse taastõendamine 150€. Signe Reppo: kutseksamiks valmistumist toetav seminar toimub septembri alguses, juunis selle kohta täpsem info KNÜ liikmete meililisti ja kodulehele.
- Ühing osaleb Eesti Töötukassa poolt käivitatud **Karjääriteenuste Koostöökogu** tegevuses. Koostöökogu eesmärk on arendada karjääriteenused kõigile inimestele elukestvalt kättesaadavaks ning ühtselt toimivaks süsteemiks. Toimunud on üks kohtumine, info listi kaudu liikmetele vahendatud.

Esitati ettepanek: KNÜ esindaja vahendab Koostöökogule ettepaneku - kaasata Koostöökogusse ka seotud ülikoolide esindajaid.

- **KNÜ liikmelisus, liikmete andmete info.** Hetkel on KNÜ-s 119 liiget. Liikmete küsitluse järgselt on värskendatud liikmete info kodulehel.
- Tõstatati: Edaspidi siiski kaaluda, kas kajastada kodulehel ka info liikmete kutse olemasolu kohta. Liikmed, kes soovivad avaldada infot (nt pakutava teenuse kohta), saavad seda teha FB vahendusel.
- Kavas on koostada **KNÜ lehele ülevaade** selle kohta, kes ja milliseid **karjääri valdkonna teenuseid Eestis** pakutakse. Neis küsimustes pööratakse väga sageli KNÜ poole.
- Toimus **kohtumine Normad E. Amundson'ga**, Tiina Saar-Veelmaa tegi intervjuu. Loodame peagi seda lugeda!
- **Konkurss Tudengitegu 2019** on välja kuulutatud. Täpsem info kodulehel. Tänu kõigile selles töörühmas osalejatele!
- **Suvekool** toimub 23.-24.augustil. Täpsem info edastatakse liikmete listi kaudu.
- **KNÜ ja PARE koostöö käivitamine.** Kokku on lepitud ühingute kohtumine, et täpsustada ühingute tegevustes ühisosa ja rääkida läbi koostöö võimalused ja - vajadused. Lepiti kokku, et kohtumisel esindavad KNÜ-d: Mare Lehtsalu, Anna Gramberg, Kristel Ainsalu ja Liisi Toom.
- KNÜ on jätkuvalt **esindatud Hariduse Kutsenõukogus**. Esindaja Virve Kinkar on sõnastanud karjäärispetsialiste puudutava olulise sõnumi: uuenenud õpetaja kutsestandard sõnastab, et õpetaja on õpilase toetav persoon (tugiisik). Nii nagu seda on ka karjäärispetsialist.

### 3. Ühingu toimimine ja majanduslik jätkusuutlikkus (Mare)

Alates käesolevast aastast on kasutusele võetud raamatupidamisprogramm Merit activa. Hetkel, kuni mahus 100 arvet, saab seda kasutada tasuta. Seejärel tasulisena. Programm on mugav ja asendab suures osas igapäevase raamatupidaja töö, võimaldab kanda raha liikumise pangast üle, automatiseeritult koostada majandusaasta aruande jms.

Juba 2018.a. avaldas varasemalt raamatupidamise pakkuja soovi lõpetada oma suure töökoormuse tõttu. Turu-uuring uue raamatupidaja leidmiseks saigi lahenduse, minna üle e- keskkonda.

Kõigile MTÜ-del on kohustuslik (aastast 1995) raamatupidamise sisekorraeeskiri. KNÜ-l seda teadmata põhjusel ei ole. Kavas on see koostada ja seejärel juhatuses kinnitada hiljemalt juulis 2019.

Raamatupidamise kulud jäävad ligilähedaselt samaks võrreldes varasema perioodiga. Täiendavaid ressursse nõuab raamatupidamise eeskirja koostamine.

**Katsetus ühingule tulu teenida.** Ühingu poole pöördui sooviga osutada karjääriteenust (ABB asutuse sisesel messil karjäärinõustamine) ja avaldada tasu eest kodulehel reklaami (TLÜ vastuvõttu puudutav reklaam, mis juunis on KNÜ kodulehel).

ABB loobus teenusest, kuna otsustati, et messi raames nõustamist ei korraldata. Ühingu jaoks on see siiski hea praktiline kogemus, teenuse osutamiseks koostatud hinnapakumise saab eeskujuks võtta ka edaspidi sarnastel puhkudel.

### 4. Majandusaasta aruande tutvustamine ja kinnitamine

Kõigil ühingu liikmetel oli võimalus eelnevalt 2018.a. majandusaasta aruandega põhjalikult tutvuda. Täiendavaid ettepanekuid ühingu liikmete poolt ei esitatud. Üldkoosolekule kohale tulnud ja oma hääle volitanud liikmete koguarvu arvestades on üldkoosolek otsustusõiguslik. Hääli kokku: 41. Osalejate ja oma hääle volitanud liikmete nimekiri on käesoleva protokollis Lisa.

Toimus hääletamine. Vastu ja erapooletuid ei olnud.

**Otsus:** kinnitada KNÜ 2018.a. majandusaasta aruanne.

**5. Arutelu töörühmades.** Toimus arutelu ja seejärel andsid töörühma juhid lühikese ülevaate:

#### 5.1 Koolitus ja metoodika

2019.a. alates on ühendatud metoodika ja koolituse töörühmad. KNÜ saab anda sisendit tasemeõppesse, iseseisvalt baaskoolituse pakkumiseks ei ole ressursse. Metoodika töörühmal on kavas koostada koolitusvajadusest ja sh enim toetust vajavatest metoodikatest ülevaade. Käivitada KÜ sisekoolitused - parimate praktikate jagamine. Edaspidi võiks ka suvekoolis läbi viia metoodika koolituste piloote, edaspidi pakkuda võimalusel koolitusi nt lapsevanematele, kooli töötajatele jne.

Edendada koostööd PARE-ga, näiteks personalitöötajate koolitustele sisendina karjääriteema mooduli loomine; teematilised lühikoolitused jms.

Jätkata ka Terve Karjäär tegevusega, mõeldes läbi, millised on selle raames koolituse võimalused. Rahvusvaheline koostöö. Ühingu võimalik panus liikmete toetamisel Academia visiitide korraldamise kaudu - rahvusvahelise koostöö töörühm kindlasti jätkab mõttearendust selles osas. Kindlasti panustab KNÜ ka koostöösse rahvusvahelise konverentsi (korraldaja SA Archimedes, Margit Rammo koordineerimisel).

Varasem (2017) metoodika töörühm on koondanud hulga meetodeid, kuid materjal vajab korrastamist ja läbi mõtlemist, kuidas neid liikmetega jagada. Lisaks tuleb vaadata üle viitamine materjalides ja materjalidele, sh Rajaleidja ja töötukassa materjalide puhul.

#### 5.2 Mentorlus

Mentorprogrammi eesmärk on toetada ühingu liikmeid nende professionaalse taseme arendamisel. Töörühm on aktiivset tegevust alustanud, soov on käivitada mentorprogramm pilootprojektina 2019. aasta sügisest. Piloot võiks olla 1a. Kavas on juhendite väljatöötamine jms. KNÜ liikmete hulgas on varasema mentori kogemusega isikuid, kavas on küsitleda, kes on valmis panustama ühingu mentorprogrammis. KNÜ tunnustab nii mentoreid kui menteesid, kes võimalusest kinni haaravad.

#### 5.3 Suvekool

Suvekooli oodatakse ca 30 inimest, kõik liikmed kindlasti tulla ei saa, on puhkuste aeg ja osadel töised kohustused.

Kohale saab oma transpordiga. Buss, rong kaugel ja ühingul ei ole vahendeid transpordi korraldamiseks. Registreerimisel saab küsitluse abil välja selgitada ja seejärel kokku leppida, kes, kuidas ja kelle autoga kohale saab. Osalustasu ja muu info edastatakse ühingu listi.

**6. Ühingu uute liikmete tervitamine.** On rõõm tervitada ühingu uusi liikmeid!