

KNÜ üldkogu ja kutsetunnistuste üleandmine

KOKKUVÕTE

Aeg: 16.jaanuaril 2019

Koht: Tallinna Teeninduskool

Osalejad: 46 karjäärispetsialisti (neist 34 KNÜ liikmed ja 12 külalist)

PÄEVAKAVA

1. Tervitus ja sissejuhatus, Mare Lehtsalu, KNÜ esinaine
 2. Uus kutsestandard esmakordselt praktikas - Signe Reppo, kutsekomisjoni esinaine.
 3. Pidulik kutsetunnistuste üleandmine.
 4. JOBCRAFTING meetodi tutvustus, Marju Põld (Karjääripõld OÜ)
 5. Uue juhatuse tutvustus. Mis tehtud, mis teoksil? Uute liikmete vastuvõtt
 6. Kuhu ja kuidas edasi? Rühmatöö: KNÜ visioon – ühingu sihid lähiaastateks
-
1. Tervitussõnad Marelt ja päevakava tutvustus Annalt (KNÜ juhatus)
 2. Signe andis lühikese ülevaate 2018 novembris toimunud kutseeksamist. Kutsetaotlejaid ja kutse uuendajaid oli palju, lisaks uus hindamisstandard, mistõttu kutse- ja hindamiskomisjonil oli suur koormus. Suured tänud neile! Edaspidiseks kogemused ja töövahendid olemas. Lähiajal tuleb tagasiside küsitlus kutse saajatele, vastama on oodatud ka teised liikmed. Mõtteid 2018.aasta kutseeksami kogemusest:
 - arengumappi lisada ainult see vajalik, mis tõendab kompetentse;
 - rohkem tähelepanu pöörata eneseanalüüsile, rohkem teadlikkust oma nõustamisprotsessist (mida ja miks teen, teooria ja praktika seostamine);
 - kutseksam tõi välja olulised aspektid, mis mõjutavad kutse saamist:
 - a) praktiline kogemus valdkonnas, ainult teoreetilistest teadmistest jääb väheks;
 - b) puudub tasemeõpe, süsteemsed teadmised ja oskused kompetentside saamiseks.Hea uudisena on TÜ psühholoogia instituut välja töötamas magistriõppe osana karjäärinõustamise moodulit (lisaks praegusele täiendõppe võimalusele).
 3. Kutsekomisjoni esinaine Signe ja hindamiskomisjoni esinaine Külli Post andsid üle kutsetunnistused. Kohale oli tulnud kutsetunnistusi vastu võtma 17 karjäärispetsialisti; 15 tunnistust edastati ette kokku lepitud isikutega; ülejäänutega võetakse ühendust ja lepatakse kokku kutsetunnistuste üleandmise viis.
 4. Marju tutvustas JOBCRAFTING meetodit, teooriat ja rakendusvõimalusi. Vt. lähemalt Jobcrafting [meetodi](#) kohta.
 5. Uue juhatuse tutvustus. Lühike tagasisivaatav kokkuvõte 2018 aastasse (vt. lisatud slaidid). Ühingus on hetke seisuga 118 liiget. Võeti vastu ühingu uued liikmed. Täna eelmist KNÜ juhatus ja anti üle tänukirjad. Ühingu edasise tegevuste ideede ja mõtete tutvustus juhatuselt.

6. Triin Peitel viis läbi rühmatöö: KNÜ visioon – ühing kolme aasta pärast.
Kokkuvõtte aruteludest:

| | |
|--|--|
| kaaluda nime muutmist | nõustajate ühing, aga liikmete seas ka näiteks personalispetsialiste |
| visiooni loomine | tegevusplaan peab olema visiooniga kooskõlas, visioon tuleb alles luua |
| arenguplaan | -mitmekülgsed tegevused, aastas üks teema fookuses(eesmärgiks); -uute töötajate värbamine (nt õppeasutustest) (?), uute liikmete värbamine |
| kvaliteedi hoidmine | *oma valdkonna arendaja Euroopas ja parim teenusepakkuja Eestis *koostöö spetsialistide ja tööandjatega |
| ühingu tunnus ja tunnustatus ühiskonnas, kommunikatsioon | * aktiivne fb leht, artiklid, Skype KNÜle (?) * osalus nt Arvamusfestivalil |
| karjäärinõustaja elukutse tunnustatus, vajalikkuse teadvustamine | * KNÜ kui kutseandja * karjäärinõustamise eestvedamine |
| iga liige kui aktiivne ja uhke KNÜ hääle- ja mainekandja | * jälgime ennast - kuidas räägin karjäärinõustamisest ja KNÜ-st oma sõpradega * tutvustame end kui KNÜ liiget (e-maili jalus kujundada) * iga liige lepib kokku ühe ettevõtte külastuse (nt loosiga) * aasta lõpus saab iga liige midagi öelda - seda olen mina teinud |
| KNÜ kui rahvusvaheliste trendide tutvustaja, vahendaja; valdkonna uuenduste algataja | * Koostöö rahvusvaheliste võrgustikega (nt liikmeks IAEVG, Põhjamaade Ühing) * projektid (rahvusvahelisse gruppi projektide otsijad-kirjutajad rahastuse taotlemiseks) * praktiline teadmine (praktikate jagamine maailmast+kodumaalt; videoülekanne ja töötoad, + mida on räägitud maailmale) * mõni kuulus guru räägib oma kogemusest |
| eelised liikmetele | * meetodite laadad jm jagamine (nt kord kvartalis konkreetne kuupäev, millal toimub praktikate vahetamine veebi teel (mõnda võiks |

| | |
|--|--|
| | salvestada ja avalikustada) * koolitused * ettevõtete külastused * kovisioonid * ühisüritused (üldkogu, suvepäevad...) |
| finantsiline iseseisvus | * koolitused (raha teenimise ja samas karjääriteenuste tutvustamise eesmärgil (vajalik koolitusloa olemasolu?)) * liikmemaksud (määrata meeldetuletaja) * projektid * sponsorid * suvekool jmt mitteliikmele on kallim |
| tihe koostöö teiste liitude, erinevate organisatsioonidega (KNÜ on tugev arvestatav partner) | * koostöö PAREga Tudengitegu ürituse juures |
| ametiühingu funktsioon (mitteformaalne), roll poliitikas | * oluline, et KNÜ-d edaspidi kaasatakse karjääriteenuste arengutesse, läbirääkimised riigiga (haridus- ja sots.min); KNÜ kui ise kaasaja |
| mentorsüsteem | * mentor uutele spetsialistidele, mentorite koolitus (uurida huvitatust, kes tahab/on valmis olema mentor) |

Kokkuvõtte slaidid leiab [siit](#).

Pildigalerii [FB-s](#).

Kokkuvõtte koostasid: Anna Gramberg, Mare Lehtsalu, Triin Peitel